

ROMÂNIA



COMUNA LIVEZILE  
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD

Nr.înreg 4103/09.04.2024

## ANUNȚ

**Comuna Livezile organizează concurs pentru ocuparea pe durată nedeterminată, a funcției contractuale de execuție, vacante de muncitor calificat ( tâmplar) în cadrul Compartimentului deservire, implementare proiecte finanțare din fonduri externe nerambursabile al aparatului de specialitate al Primarului comunei Livezile**

Concursul pentru ocuparea pe durată nedeterminată, a funcției contractuale de execuție, vacante de **muncitor calificat ( tâmplar) în cadrul Compartimentului deservire, implementare proiecte finanțare din fonduri externe nerambursabile al aparatului de specialitate al Primarului comunei Livezile**, constă în selecția dosarelor, probă scrisă și interviu.

Selecția dosarelor va avea loc în data de 30.04.2024. Rezultatele selecției dosarelor se afișează în data de 30.04.2024, până la ora 15.00, la sediul Primăriei comunei Livezile și pe site-ul [www.primarialivezilebn.ro/](http://www.primarialivezilebn.ro/) , în cadrul Monitorului Oficial Local al comunei Livezile, Secțiunea Alte documente, Subsecțiunea Oricare alte documente care fac obiectul aducerii la cunoștință publică, conform legii – Concursuri pe post.

Contestațiile cu privire la rezultatele selecției dosarelor, se depun către primarul comunei Livezile, la registratura Primăriei comunei Livezile, în termen de o zi lucrătoare, până la 07.05.2024, ora 15.30.

Proba scrisă va avea loc în data de 10.05.2024, la ora 10.00, la sediul Primăriei comunei Livezile, sala de ședințe, din sat Livezile, nr. 161, comuna Livezile, județul Bistrița- Năsăud. La această probă participă doar candidații declarați admiși, în urma selecției dosarelor.

Rezultatele probei scrise se afișează în data de 10.05.2023, până la ora 15.00, la sediul Primăriei comunei Livezile și pe site-ul [www.primarialivezilebn.ro/](http://www.primarialivezilebn.ro/) , în cadrul Monitorului Oficial Local al comunei Livezile, Secțiunea Alte documente, Subsecțiunea Oricare alte documente care fac obiectul aducerii la cunoștință publică, conform legii – Concursuri pe post

**ROMÂNIA**



**COMUNA LIVEZILE  
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD**

Contestațiile cu privire la rezultatele probei scrise, se depun către primarul comunei Livezile, la registratura Primăriei comunei Livezile, în termen de o zi lucrătoare, până la 13.05.2023, ora 15.30

Interviul va avea loc în termen de maxim 4 zile lucrătoare de la data afișării rezultatelor probei scrise, la sediul Primăriei comunei Livezile, sala de ședințe, din sat Livezile, nr. 161, comuna Livezile, județul Bistrița- Năsăud. La această probă pot participa doar candidații declarați admiși la porba scrisă.

Rezultatele finale se afișează la sfârșitul programului de lucru din ziua susținerii interviului, în cazul în care acesta are loc la o data convenită cu candidații declarați admiși la prba scrisă. la sediul Primăriei comunei Livezile și pe site-ul [www.primarialivezilebn.ro/](http://www.primarialivezilebn.ro/) , în cadrul Monitorului Oficial Local al comunei Livezile, Secțiunea Alte documente, Subsecțiunea Oricare alte documente care fac obiectul aducerii la cunoștință publică, conform legii – Concursuri pe post

Contestațiile cu privire la rezultatele finale, se depun către primarul comunei Livezile, la registratura Primăriei comunei Livezile, în termen de o zi lucrătoare de la afișarea lor.

Candidatul nemulțumit de modul de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios administrativ, în condițiile legii.

Dosarul de înscriere se poate depune din data de 09.04.2024 până la data de 22.04.2024, la registratura Primăriei comunei Livezile.

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2 la HG 1336/2022;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;



**COMUNA LIVEZILE  
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂSĂUD**

c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;

d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;

e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului, conform modelului orientativ prevăzut în anexa nr. 3 la HG 1336/2022;

f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului; adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscrși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;

i) curriculum vitae, model comun european.

Copiile de pe actele prevăzute la lit. b) - e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

**ROMÂNIA**



**COMUNA LIVEZILE  
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD**

*Condiții generale :*

Conform art. 15 din Hotărârea Guvernului României nr. 1336/28.10.2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).



**COMUNA LIVEZILE  
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD**

*Cerințe specifice prevăzute de art. art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:*

a) persoana să aibă cetățenie română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

b) persoana să cunoască limba română, scris și vorbit;

c) persoana să aibă capacitate deplină de exercițiu;

d) persoana să îndeplinească condițiile de studii necesare ocupării postului;

e) persoana să îndeplinească condițiile de vechime, respectiv de experiență necesare ocupării postului, după caz;

f) persoana să nu fi fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) persoana nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

Pot fi angajați și cetățeni străini, cu respectarea regimului stabilit pentru aceștia prin legislația specifică și legislația muncii

**Condiții specifice :**

- studii medii/generale
- calificare în meseria de tâmplar
- fără vechime

PRIMAR  
TRAIAN SIMIONCA



ROMÂNIA



COMUNA LIVEZILE  
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD

### BIBLIOGRAFIE

pentru concursul de recrutare pentru ocuparea **funcției contractuale de execuție, vacante de muncitor calificat (tâmplar) în cadrul Compartimentului deservire, implementare proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile al aparatului de specialitate al Primarului comunei Livezile**

1. Constituția României, republicată,
2. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare
3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare
4. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare
5. Legea 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare
6. Cartea tâmplarului universal de Arcadie Hinescu, Editura tehnică, București, 1989

### TEMATICA:

1. Constituția României, republicată,
2. Ordonanța Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare
3. Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare
4. Titlul III ” **Personalul contractual din autoritățile și instituțiile publice**” din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare
5. Titlurile I și II din Legea 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare
6. Capitolele 1, 2,3, 9 – 14 din Cartea tâmplarului universal de Arcadie Hinescu, Editura tehnică, București, 1989

PRIMAR

TRAIAN SIMIONCA

