



**COMUNA LIVEZILE
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD**

BAREM SUBIECTE

pentru examenul de recrutare pentru ocuparea funcției contractuale de execuție, vacante de muncitor calificat (instalator) în cadrul Compartimentului deservire, implementare proiecte finanțare din fonduri externe nerambursabile al aparatului de specialitate al Primarului comunei Livezile, *din 06.06.2024*

Varianta II

1. Care sunt principiile egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați?30 p

Răspuns: art. 3¹ al Legii nr. 202/2002....6 p /principiu

ART. 3¹

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:

- a) principiul legalității, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte;
- b) principiul respectării demnității umane, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității;
- c) principiul cooperării și al parteneriatului, potrivit căruia autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum și pentru realizarea *de facto* a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- d) principiul transparenței, potrivit căruia elaborarea, derularea, implementarea și evaluarea politicilor și programelor din domeniu sunt aduse la cunoștința publicului larg;
- e) principiul transversalității, potrivit căruia politicile și programele publice care apar și garantează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt realizate prin colaborarea instituțiilor și autorităților cu atribuții în domeniu la toate nivelele vieții publice.

2. Care sunt drepturile salariaților, conform Codului muncii?...30 p

Răspuns: art. 39 alin. (1) al Codului muncii aprobat prin legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare ... câte 2 puncte/ fiecare drept



**COMUNA LIVEZILE
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD**

- (1) Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:
- a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
 - b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
 - c) dreptul la concediu de odihnă anual;
 - d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
 - e) dreptul la demnitate în muncă;
 - f) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
 - g) dreptul la acces la formarea profesională;
 - h) dreptul la informare și consultare;
 - i) dreptul de a lua parte la determinarea și ameliorarea condițiilor de muncă și a mediului de muncă;
 - j) dreptul la protecție în caz de concediere;
 - k) dreptul la negociere colectivă și individuală;
 - l) dreptul de a participa la acțiuni colective;
 - m) dreptul de a constitui sau de a adera la un sindicat;
 - m[^]1) dreptul de a solicita trecerea pe un post vacant care îi asigură condiții de muncă mai favorabile dacă și-a încheiat perioada de probă și are o vechime de cel puțin 6 luni la același angajator;
- n) alte drepturi prevăzute de lege sau de contractele colective de muncă aplicabile.

3. Prezentați ce tipuri de surse se pot folosi pentru alimentarea cu apa de consum, cum se stabilește soluția privind instalațiile de alimentare cu apă și cum se poate folosi apan nepotabilă40 p

Răspuns: Subcapitolele 6.1-6.4. din Normativul privind exploatarea instalațiilor sanitare I911-96 MLPTL cu Ordinul nr.86/ftr-05 .T2.96

6.1. Pentru alimentarea cu apă de consum se folosesc numai surse a căror apă îndeplinește condițiile de potabilitate a apei, conform Legii nr. 458/2004, republicată, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea se va ține cont de Legea nr. 107/1996, cu modificările ulterioare și Normele de calitate NTPA-013 pe care trebuie să le îndeplinească apele de suprafață utilizate pentru potabilizare....10 p

6.2. Apa nepotabilă se poate folosi, cu acordul organelor sanitare de specialitate, pentru:
- stingerea incendiilor; ..2p



**COMUNA LIVEZILE
JUDEȚUL BISTRIȚA-NĂȘĂUD**

- stropitul spațiilor verzi; ...2p
 - spălarea pardoselilor, vehiculelor, diluarea apelor reziduale; ..2p
 - closete și pisoare la clădirile civile și anexele clădirilor de producție etc. ...2p
- Pentru aceste cazuri se prevăd indicatoare de avertizare că apa este nepotabilă. ..2p
- 6.3. Orice legătură a rețelelor de apă potabilă cu rețelele de apă nepotabilă este strict interzisă. ...2 p
- 6.4. La stabilirea soluției privind instalațiile de alimentare cu apă se ține seama, în principal, de următoarele:
- destinația și caracteristicile clădirii: de locuit, administrativă, social-culturală etc.; ..3p
 - caracteristicile proceselor tehnologice (amplasarea utilajelor, punctelor obligatorii de alimentare cu apă etc.); ..3p
 - condițiile de igienă, confort, cerințe de estetică etc.;...3p
 - caracteristicile terenului de fundare a construcției; ...3p
 - clasa de importanță a construcției din punct de vedere seismic, conform reglementărilor tehnice în vigoare privind proiectarea seismică a clădirilor;..3p
 - caracteristicile funcționale ale rețelei exterioare de alimentare cu apă în punctul de racord al instalației interioare sau la sursele proprii de alimentare cu apă și anume: debitul, presiunea de serviciu (sarcina hidrodinamică disponibilă), regimul de furnizare a apei (continuu sau intermitent) și calitatea apei....3p

Timp de lucru : 2h

Comisa de concurs:

Mihalachi Emanuela- Corina- Marilena, secretar general – președinte

Trișcă Florentina, inspector superior– membru

Oltean Florentina - Nicoleta, inspector IA, membru

Groze Daniela- Maria, inspector superior, secretar